

Road To Sustainability

Amaç 8:

**İnsana YakıŖır İŖ ve
Ekonomik Büyüme**



İnsana Yakışır İş Kavramı Nedir?

- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından resmi olarak ilk kez 1999 yılında gündeme gelen ve “çalışma yaşamında bireylerin temel haklarının korunduğu, yeterli gelir ve sosyal koruma sağlayan üretken iş” olarak tanımlanan insana yakışır iş kavramı, ekonomik ve sosyal dengeli kalkınmada amaç ve araç olarak görülmektedir.

8 İSTİHDAM VE
EKONOMİK
BÜYÜME





- İnsana yakışır işin temel amacı; kadın, erkek tüm bireylere özgürlük, eşitlik, güvenlik ve saygınlık koşullarında insan onuruna uygun istihdam olanağının oluşturulmasıdır. Ancak ILO sadece iş sağlamayı değil, “kabul edilebilir nitelikte iş yaratmayı” hedef almaktadır. Tüm toplumlarda hangi işlerin kabul edilebilir, insana yakışır nitelikte olduğuna yönelik genel kabuller bulunmaktadır.



İnsana yakışır işe ne etki eder ve ne yapılmalıdır?

- İnsana yakışmayan işleri ifade etmek için kullanılan “insana yakışır iş açığı” kavramı ise, uygun istihdam fırsatlarının eksikliği, yetersiz sosyal koruma, çalışanların temel haklarının tanınmaması ve sosyal diyalogun ihmal edilmesi olarak ifade edilmektedir.

Kısaca insana yakışır iş kavramını dört ana başlığa ayırabiliriz:

Çalışma hayatına ilişkin temel haklar

İstihdam

Sosyal güvenlik

Sosyal diyalog

**İnsana yakışır
işe ne etki
eder ve ne
yapılmalıdır?**

- Bu dört temel unsurun üzerine kurulu olan insana yakışır iş yaratma konusunda dünyada önemli sorunlar yaşanmaktadır. Ülkeler; uygun istihdam fırsatlarının eksikliği, yetersiz sosyal koruma, çalışanların temel haklarının tanınmaması ve sosyal diyalogun ihmal edilmesi nedeniyle insana yakışır iş açığı sorunu ile karşılaşmaktadır.
- Özellikle kadınlar erkeklere göre daha fazla insana yakışmayan işlerde istihdam edilmektedirler. Dünyanın pek çok yerinde istihdamın niceliğinde ve niteliğinde önemli cinsiyet farkı nedeni ile ayrım yaşanmakta, kadınlar erkeklere göre daha güvencesiz işlerde çalışmaktadırlar.



İstihdam Olanakları

- İnsana yakışır iş olanaklarını arttırmak amacıyla yapılacak çalışmaların başında istihdam olanaklarını arttırmak gelmektedir. İstihdamın nicelik ve nitelik boyutunun birlikte ele alındığı bütüncül bir yaklaşım ile oluşturulacak “kabul edilebilir nitelikte işler sağlamak” önem taşımaktadır. Aynı zamanda istihdam sağlanırken çalışma yaşamına ilişkin temel haklar göz ardı edilmemelidir. Bu hakların başında zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğine son verilmesi, ayrımcılığın ortadan kaldırılması, örgütlenme özgürlüğü, toplu pazarlık hakkının tanınması gelmektedir. İnsana yakışır iş sağlanırken çalışanların sosyal korunma hakları da sağlanmalıdır.

Ekonomik Güvence

- Hiçbir ayırım yapılmadan , sosyal risklere karşı ekonomik güvence sağlayarak, insan onuruna yaraşır yaşam düzeyi sağlamaya çalışan sosyal koruma; bireyi hastalık, sakatlık, analık, yaşlılık, işsizlik ve işten kovulma durumlarında korumaktadır. Ayrıca iş kazaları ve meslek hastalıklarını önleme, ağır çalışma koşullarından korumayı da kapsamaktadır.

Sosyal Güvenlik

- Günümüzde sosyal güvenliğe olan gereksinimi artar iken, sosyal güvenliğin sağladığı korumaya erişemeyen ve sosyal güvenlik dışlanan çok sayıda kişinin olduğu görülmektedir. Bu kişilerin önemli bir kısmı yoksulluk içinde yaşamaktadırlar. Bu nedenle son yıllarda insana yakışır iş bağlamında sosyal güvenliğin önemi daha sıklıkla ifade edilmektedir.

Ekonomik Büyüme Nedir?

- Büyüme, ülkenin gayri safi yurt içi hasılasındaki (GSYİH) artış anlamına gelir. GSYİH ise en temel anlatımıyla, ülkenin bir dönem içindeki toplam üretmekte olduğu mal ve hizmetlerin parasal değeridir.
- Ekonomik büyüme, belirli bir zaman içerisinde, bir ekonominin üretim kapasitesinde ve ekonomik kaynaklarının miktarında meydana gelen artıştır. İktisadi büyümede, ekonominin üretim kapasitesinin artırılması ve sürdürülebilir olması için gereken koşullar araştırılır. Üretim kapasitesi, ekonominin arz yönünü yansıtır ve artması için uzun bir dönem gerekmektedir. Bu artış ise, üretim faktörlerinin niteliksel ve niceliksel artışıyla beraber sağlanır.

Ekonominin Uzun Dönemde Büyümesini Belirleyen Temel Etkenler

- Ülkenin doğal kaynaklarındaki artış
- Ülkenin sermayesindeki artış
- Teknolojik gelişmeler
- Ülkenin sahip olduğu işgücü

Daha Önce Yapılan Çalışmalar

- Yemen’de son zamanlarda yaşanan iç savaşın ve kuraklığın etkisiyle kısıtlı iş olanaklarından dolayı bölge halkı iş bulmakta ve geçimini sağlamakta güçlük çekiyor. Bu sorunu fark eden UNDP, bölgede girişimciliği destekleyen çeşitli faaliyetlerde bulundu: Eğitimler verdi, maddi destek sağladı. Bölgenin hem enerji ihtiyacını karşılamak hem de istihdamı sağlamak için kurulan güneş santralleri sayesinde 3000’in üzerinde hanenin elektrik ihtiyacı karşılandı.

Daha Önce Yapılan Çalışmalar

- Yüzlerce kişiye bu şekilde iş sağlayan güneş santralleri, bölge halkının refah seviyesini artırmaya devam ediyor. Başlarda günlük 15 dolarlık bir kazanç elde edilirken bu kazanç şimdilerde 40 dolar seviyelerine ulaştı. Ülkemizde göçmenlerin iş hayatında yer alabilmesi ve insana yakışır iş imkanlarına sahip olabilmesi için düzenlenen projelerde “Çalışma Hayatında Temel Beceriler” başlığı altında seminerler düzenlenmiş, Türkçe dil kursları açılmış, mesleki eğitim faaliyetleri organize edilmiştir. Çalışmalar sonucunda 1000’in üstünde kişinin iş hayatına atılması ve insana yakışır iş bulması sağlanmıştır.

İletişim

e-mail Adresimiz

info@teamcymurghs.com

İnternet Sitemiz

teamcymurghs.com

Sosyal Medya Hesaplarımız

@cymurghs

